

PLANO DE MELHORIAS 21/22

Nº	Origem da ação (Ex. Relatório do Operador, Autoavaliação, Auditorias, Inspeções, Avaliação ANQEP - EQA VET)	Objetivo Estratégico	Objetivos Operacionais / Descrição geral da ação	Atividades	Indicador de eficácia	Meta	Data início	Data fim	Responsável	Recursos necessários	Estado
1	Relatório do Operador 2020	1.1 - Promover a divulgação da visão estratégica do AESH	Melhorar comunicação com stakeholders internos e externos.	Assegurar a atualização da página dos cursos profissionais e EQAVET com: a) Documento Base; b) Plano de Ação; c) Relatório Operador; d) Plano de Melhorias; e) Súmula dos resultados obtidos - Indicadores EQAVET; f) Apresentação EQAVET global, com resultados obtidos.	Taxa de implementação das atividades	Execução 100% das atividades planeadas	set/21	dez/22	Equipa EQAVET	Website do Agrupamento.	
2	Relatório do Operador 2020	3.1 - Melhorar os resultados académicos no AESH	Assegurar uma monitorização sistemática dos indicadores EQAVET, análise de resultados, definição de ações de melhoria e divulgação para os stakeholders internos e externos.	a) Manter atualizado mapa de indicadores e acompanhamento de objetivos para o EFP que permita avaliar tendências e desvios com regularidade; b) Analisar resultados com stakeholders internos e externos (ex. dinamizar workshops); c) Atualizar o reporte dos resultados dos indicadores EQAVET e dos resultados dos inquéritos de satisfação no website.	Concretização das atividades planeadas	Execução 100% das atividades planeadas	set/21	jul/22	Direção e Equipa EQAVET	Mapa de Indicadores; Base de dados de alunos; Website do Agrupamento; Modelo de reporte de resultados; Plano de Melhorias.	
3	Relatório do Operador 2020	3.2 - Fomentar a aprendizagem social e a cidadania	Promover uma maior aproximação ao mercado de trabalho, e adequação às suas necessidades e expectativas.	a) Dinamizar evento "1 dia no Jardim de Infância", para estágios 1.º ano do curso Profissional Técnico de Apoio à Infância	Grau de satisfação dos stakeholders externos envolvidos	80% apresenta um grau de satisfação de Muito Bom	set/21	abr/22	Direção, Diretores de Curso, Diretores de Turma, Professores orientadores de Estágio e Equipa EQAVET	Inquéritos, por questionário ou outros instrumentos de recolha de dados; Recursos para workshops.	
4	Relatório do Operador 2020	3.3 - Fomentar na comunidade o reconhecimento do trabalho desenvolvido noAESH	Promover iniciativas que visem a valorização do EFP na comunidade.	a) Dinamizar o "Dia da Mostra Formativa" no formato online/presencial, com participação dos stakeholders internos e externos de forma a: partilhar bons exemplos de ex-alunos empregados; empresas apresentarem ofertas de emprego/FCT; recolher contributos que visem a melhoria do EFP na Escola; realizar ações de divulgação da oferta de EFP e de casos de sucesso em projetos e PAP's no AESH; divulgação da oferta formativa através das redes sociais e comunicação social; b) Identificar no website os parceiros institucionais e parceiros dos cursos profissionais enquadrados em atividades técnico pedagógicas e de FCT; c) Recolha de depoimentos de casos de sucesso por curso de alunos, ex-alunos e empresas, para divulgação no website; d) Dias do Agrupamento 9 e 10 de março - dinamização de atividades e divulgação de trabalhos realizados pelos alunos dos cursos profissionais; e) Reportagem fotográfica e produção de vídeo das diferentes atividades que se dinamizam no agrupamento.	Grau de satisfação dos stakeholders internos e externos envolvidos	80% apresenta um grau de satisfação de Muito Bom	set/21	jul/22	Direção e Equipa EQAVET	Oradores/Formadores	
5	Relatório do Operador 2020	3.1 - Melhorar os resultados académicos no AESH	Melhorar os níveis de aproveitamento no EFP e reduzir desistências.	a) Promover iniciativas que ajudem os alunos a escolher o curso mais adequado ao seu perfil; b) Conferir uma componente mais prática aos cursos de EFP (Ex. mais aulas práticas, mais projetos; tentar articular horários das aulas teóricas e práticas de forma a diminuir carga horária; etc.); c) Criar mecanismos de sensibilização aos alunos para reforçar a importância de concluir os módulos no ano em que são lecionados; d) Apoio em pequenos grupos para a realização de módulos em atraso; e) Desenvolver iniciativas que visem o reforço da motivação dos alunos, de forma prevenir desistências, assim como envolver os EE nas estratégias a adotar;	Taxa de aproveitamento e Taxa de desistências	Taxa de aproveitamento: ≥80%; Taxa de desistências: ≤20%	set/21	jul/22	Direção, Diretores de Curso, Diretores de Turma e SPO	Psicólogos do Agrupamento	
6	Relatório do Operador 2020	1. 2 Estabelecer parcerias com outras instituições e agentes da comunidade com vista à promoção da qualidade das aprendizagens	Dinamizar a oferta para integração do programa ERASMUS +.	a) Efetuar candidatura ao programa ERASMUS + para um período de 7 anos (2021/2028); b) Divulgar internamente o programa ERASMUS+ aos alunos.	Grau de execução das atividades	100%	set/21	jul/29	Direção e Diretores de Curso	Materiais de divulgação da oferta formativa	
7	Relatório do Operador 2020	1.5'6 - Garantir na AESH a existência de recursos informáticos e tecnológicos	Melhorar as condições técnicas das salas de aulas de informática e equipamentos em geral dos cursos profissionais.	a) Melhorar largura de banda da internet; b) Otimização dos equipamentos cedidos no âmbito do programa de ensino à distância; c) Candidatura ao POCH para realização de diversos investimentos (Ex. Atualização de computadores e outros equipamentos multimédia como máquinas fotográficas e câmaras de vídeo).	Grau de satisfação dos alunos	80% apresenta um grau de satisfação de Muito Bom	set/21	jul/22	Diretores de Curso	Material informático	
8	Relatório do Operador 2020	2.2.- Promover um ensino diferenciado que atenda às necessidades de cada criança e aluno	Desenvolver melhores condições para acesso ao ensino superior dos alunos do EFP.	a) Efetuar sessões de divulgação interna; b) Sistematizar sessões de apoio ao estudo para ingresso no ensino superior.	Grau de execução das atividades: 100% das atividades planeadas	100%	set/21	jul/22	Diretores de Curso e Diretores de Turma	Materiais de divulgação interna	
9	Relatório ANQEP 2021 centrar	1.1 - Promover a divulgação da visão estratégica do AESH itálico	Promover um melhor alinhamento entre a visão estratégica partilhada pelos stakeholders internos e externos e as ações planeadas.	a) Reajustar organograma clarificando o Departamento da Qualidade / EQAVET b) análise SWOT apenas para o Ensino Profissional; c) Melhor evidenciar a relação entre os objetivos estratégicos do Plano de Melhorias EQAVET e os Objetivos Estratégicos do Projeto Educativo.	Grau de execução das atividades até final de dezembro 2022	100%	set/21	jun/22	Direção e Equipa EQAVET	Inquéritos, por questionário ou outros instrumentos de recolha de dados	
10	Relatório ANQEP 2021	1.5. Promover a formação e capacitação do Pessoal Docente (PD) e Pessoal Não Docente (PND)	Melhorar a formação de docentes.	Definir novas formas de autofinanciar a formação (ex. bolsa de horas entre docentes de diferentes áreas do conhecimento);	Formação dos docentes através do Plano de Ação para Transição Digital até 2023	100%	set/21	jun/23	Equipa EQAVET	Logística associada à formação	
11	Relatório ANQEP 2021	1.1 - Promover a divulgação da visão estratégica do AESH	Promover a implementação de um sistema de controlo documental.	a) Efetuar levantamento dos documentos a considerar no controlo documental; b) Efetuar reformulação de layouts e desmaterialização documental; c) Efetuar codificação; d) Divulgar e publicar documentos codificados.	Grau de execução das atividades	100%	jun/22	dez/22	Direção e Equipa EQAVET	Documentos	



Executado



Em execução



Não executado